

FLEXIBILITÉ AU TRAVAIL,
UNE EXPÉRIENCE AUGMENTÉE

CONNAISSEZ-VOUS LES ATTENTES DE VOS COLLABORATEURS ?

Les éléments suivants s'appuient sur l'analyse d'études internationales réalisées, en 2020 et en 2021, auprès de 9000 employés d'entreprises de toutes tailles.

Sources FUZE, Steelcase, INRS

OPHRYS®

© OPHRYS® - Architecte d'intérieur & Designer
Luxembourg & Grande Région

LA PANDÉMIE A COMPLÈTEMENT CHANGÉ NOTRE
FAÇON DE TRAVAILLER.
VOS EMPLOYÉS SONT DÉSORMAIS AU COEUR DE
LA STRATÉGIE DU LIEU DE TRAVAIL ET DE LA
RÉUSSITE GLOBALE DE VOTRE ORGANISATION.

APERÇU



OPHRYS®

© OPHRYS® - Architecte d'intérieur & Designer
Luxembourg & Grande Région

75%

**VOS EMPLOYÉS
SONT PLUS ENGAGÉS
QUE VOUS NE L'IMAGINEZ**

75% des personnes interrogées se sentent engagées au travail.

dont

73%
des travailleurs
de terrain

77%
des employés
de bureau

82%
des cadres
supérieurs

86%

**VOS EMPLOYÉS ESTIMENT
ÊTRE PLUS PRODUCTIFS
QU'AVANT LA PANDÉMIE**

86% des personnes interrogées estiment être AUSSI voire PLUS productives qu'elles ne l'étaient avant la pandémie.

dont

50%
des travailleurs
de terrain

59%
des employés
de bureau

74%
des cadres
supérieurs

63%

**VOS EMPLOYÉS SONT
PLUS CONFIANTS ENVERS
LE TÉLÉTRAVAIL**

Depuis mars 2020, 63% des personnes interrogées font confiance au travail à distance.

dont

50%
des travailleurs
de terrain

73%
des employés
de bureau

76%
des cadres
supérieurs

78%

**DES EMPLOYÉS AFFIRMENT
QUE LA FLEXIBILITÉ DU
TRAVAIL EST UNE NÉCESSITÉ**

Un retour à temps plein au bureau ou sur le lieu de travail pourrait entraîner une destabilisation des effectifs.
65% des employés envisageraient de chercher un nouvel emploi pour bénéficier d'une plus grande **flexibilité** sur le long terme en ce qui concerne le lieu et le moment où ils travaillent.

57%

**VOS EMPLOYÉS PRÉVOIENT DE
PASSER PLUS DE TEMPS AU
BUREAU QU'À DOMICILE**

La majorité des employés n'envisagent pas de télétravailler tous les jours mais seulement 1 jour par semaine.
21% souhaitent exclusivement travailler à distance.
57% souhaitent travailler en mode hybride.
22% préfèrent un retour au bureau à temps plein.

6 BESOINS FONDAMENTAUX (MIEUX) IDENTIFIÉS

L'OPPORTUNITÉ UNIQUE DE CRÉER UNE NOUVELLE EXPÉRIENCE EMPLOYÉ

LA SÉCURITÉ

En plus des normes de santé et de sécurité au travail, vos employés veulent être sûrs que vous accordez une place prépondérante à la **prévention des infections** :

- qualité de l'air
- respect des protocoles sanitaires
- configuration et propreté des locaux

LA FLEXIBILITÉ

En 2020 et 2021, vos employés ont testé les avantages et inconvénients du travail à distance, chez eux ou dans un lieu dédié. Depuis, pas moins de 78 % d'entre eux souhaitent pouvoir continuer à bénéficier d'une politique de **télétravail flexible** leur permettant :

- de choisir le lieu et les espaces de travail
- d'équilibrer le temps de travail au bureau et à domicile
- de travailler seul ou en équipe

LE CONFORT

Vos collaborateurs préfèrent de loin travailler dans un environnement propice à leur **bien-être physique, cognitif et émotionnel**. Pour cela, il est essentiel de mettre l'accent sur les éléments suivants :

- des espaces de travail et de détente toujours plus inspirants
- une meilleure acoustique (56 % des employés se disent plus sensibles aux bruits)
- des postes de travail davantage ergonomiques
- un meilleur éclairage
- des outils numériques fiables et plus analogiques

LE SENS

Collaborateurs et dirigeants s'accordent sur le fait qu'il faille (re)donner du **sens** à leur travail, en favorisant :

- la concentration
- la collaboration
- les interactions sociales
- l'apprentissage
- l'accès aux outils numériques équitablement ouvert à tous
- la cohésion d'équipe
- l'accueil des clients

L'APPARTENANCE

Le besoin d'appartenance au groupe n'est pas nouveau mais en télétravail, certains de vos collaborateurs ressentent un profond sentiment de solitude. Pour y remédier et améliorer leur niveau de **productivité**, de **motivation** et d'**engagement**, ils ont besoin :

- d'interactions sociales avec leurs collègues et leurs dirigeants
- d'une reconnexion à l'entreprise (inspire et facilite la résolution des problèmes)
- d'un environnement calme

LE DROIT À LA DÉCONNEXION

Le travail s'est imposé à la maison, ne permettant pas toujours de trouver l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Alors, vos employés ont le droit, et le devoir, de se déconnecter. Ainsi, 59 % d'entre eux pensent que l'idéal serait de passer moins de 2h en réunion à distance par jour.

40 % des cadres supérieurs et des dirigeants, dont les fonctions exigent davantage de temps de réunion, expliquent avoir besoin de 2 à 4h de réunion à distance par jour.



EN 2022, COMMENT PRÉSERVEREZ-VOUS LA COHÉSION ET LA MOTIVATION DE VOS ÉQUIPES ? COMMENT FAVORISEZ-VOUS LA COLLABORATION EN PRÉSENTIEL ET À DISTANCE ? COMMENT ÉVITEREZ-VOUS LES DÉMISSIONS EN CASCADE ?

ENGAGEZ-VOUS AVEC NOUS POUR ACCELERER VOS AMBITIONS. **OPHRYS®** VOUS AIDE À CONSTRUIRE VOS ESPACES DE TRAVAIL POUR OFFRIR À CHACUN DE VOS COLLABORATEURS UNE EXPÉRIENCE OPTIMISÉE !

Rejoignez la discussion



CONTACTEZ-NOUS

www.ophrysdesign.com

© OPHRYS® - Architecte d'intérieur & Designer
Luxembourg & Grande Région